



Persico Group Code of Ethics

Document approved
by resolution of the Board of Directors on 21 February 2019

TABLE OF CONTENTS

1. INTRODUCTION	4
2. RECIPIENTS	4
3. ETHICAL PRINCIPLES	4
3.1 INTRODUCTION	4
3.2 PURPOSE-	5
3.3 GENERAL PRINCIPLES.....	5
3.3.1. <i>Promoting human resources, personal integrity and occupational health and safety</i>	5
3.3.2 <i>Legality</i>	5
3.3.3 <i>Antidiscrimination</i>	6
3.3.4 <i>Honesty and correctness</i>	6
3.3.5 <i>Confidentiality</i>	6
3.3.6 <i>Responsibility to the community</i>	6
3.3.7 <i>Transparency and completeness of information</i>	6
3.3.8 <i>Anti-corruption</i>	6
3.3.9 <i>Anti-money laundering</i>	7
3.3.10 <i>Quality of products and services</i>	7
3.3.11 <i>Diligence and correctness in contract negotiation and execution</i>	7
3.3.12 <i>Rules of conduct in business activities</i>	8
3.3.14 <i>Environmental protection</i>	8
4. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH EMPLOYEES	8
4.1 RECRUITMENT AND MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES	9
4.2 HEALTH, SAFETY AND THE ENVIRONMENT.....	9
4.3 ABUSE OF ALCOHOLIC BEVERAGES AND USE OF NARCOTICS	10
4.4 PRIVACY PROTECTION.....	10
4.5 DUTIES OF EXECUTIVES, EMPLOYEES AND INDEPENDENT CONTRACTORS.....	10
4.5.1 <i>Diligence and good faith</i>	10
4.5.2 <i>Conflict of interest</i>	10
4.5.3 <i>Protecting corporate assets and using work equipment</i>	11
4.5.4 <i>Transparent and accurate accounting</i>	11
4.5.5 <i>Penal proceedings</i>	12
4.5.6 <i>Protecting corporate image</i>	12
5. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH CUSTOMERS	12
CUSTOMERS ARE FUNDAMENTAL ASSETS OF THE GROUP.....	12
5.1 CONTRACTUAL RELATIONS WITH CUSTOMERS.....	12
5.2 CUSTOMER SATISFACTION	12
6. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH STAKEHOLDERS	13
6.1 PROCESSING INFORMATION.....	13
6.2. PUBLIC COMMUNICATIONS.....	13
6.3 COMPETITORS	13
6.4 PROTECTING TRADEMARKS, PATENTS AND INTELLECTUAL PROPERTY	13
7. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH SUPPLIERS	14
7.1 GENERAL RULES OF CONDUCT IN DEALING WITH SUPPLIERS	14
7.2 SELECTING SUPPLIERS.....	14
7.3 INTEGRITY AND INDEPENDENCE IN DEALING WITH SUPPLIERS	14
7.4 SAFEGUARDING ETHICAL PRACTICES IN AGREEMENTS WITH SUPPLIERS	15
8. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH INDEPENDENT CONTRACTORS AND CONSULTANTS	15

8.1 ESTABLISHING AND CARRYING ON A BUSINESS RELATIONSHIP	15
8.2 RELEVANCE AND KNOWLEDGE OF THE CODE	15
8.3 CONDUCT IN THE PERFORMANCE OF CONTRACT WORK.....	16
9. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH THE PUBLIC ADMINISTRATION	16
10. GIFTS AND GRATUITIES / TRAVEL, MEAL AND ENTERTAINMENT EXPENSES	16
11. SPONSORSHIPS, CONTRIBUTIONS AND DONATIONS	17
12. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH OTHER INTERLOCUTORS	17
12.1 FINANCING POLITICAL PARTIES, TRADE UNION ORGANIZATIONS AND ASSOCIATIONS	17
13. IMPLEMENTING THE CODE OF ETHICS.....	18
13.1 COMMUNICATION AND TRAINING	18
13.2 ENFORCEABILITY OF THE CODE OF ETHICS AND CONSEQUENCES OF BREACHES	18
13.3 REPORT TO THE SURVEILLANCE COMMITTEE	18

1. INTRODUCTION

Persico Group (hereinafter also the “Group”) has adopted this Code of Ethics (hereinafter also the “Code”), which establishes a formal set of fundamental ethical values to guide their conduct in carrying on business, and the rights, obligations and responsibilities regarding the subjects with whom they engage in relationships in order to achieve their corporate objectives.

This Code is an official document approved by the Board of Directors and is an integral part of the Organization, Management and Control Model pursuant to Legislative Decree [D.Lgs.] 231/2001 (hereinafter also the “Organization Model” and the “Model”).

To protect its image and safeguard its resources, Persico Group shall not engage in any types of relationship with subjects that do not intend to operate in strict accordance with the rule of law and/or refuse to abide by the ethical principles and rules of conduct set out in this Code.

2. RECIPIENTS

The provisions of this Code shall apply without exception to everyone (hereinafter, the “Recipients”) who, either directly or indirectly on a permanent or temporary basis, operates in the name or on behalf of the Companies in Persico Group, and thus to Directors, executives, employees, agents, independent contractors and suppliers.

Furthermore, the Code establishes measures to sanction conduct non-compliant with the provisions set out herein; such measures shall be proportionate to the seriousness of the offence.

This ethics-oriented approach is indispensable to ensure reliable conduct in relations with shareholders, customers, and more generally, the entire social and economic context in which Persico Group operates.

The adoption of specific rules of conduct, by which Persico Group shall abide in its relationships with the Public Administration, the market and third parties, is a manifestation of the Group’s commitment to the prevention of crimes under Legislative Decree 231/2001, and subsequent amendments and additions.

This Code has been prepared to meet the above objectives. It is a code of conduct that all corporate subjects shall abide by for the good functioning, reliability and reputation of all Persico Group Companies.

Persico Group shall undertake to disseminate this Code of Ethics through appropriate communication channels to everyone with whom it maintains a business relationship.

If uncertain about the application of the principles set out in this Code of Ethics, or in doubt about compliance with the principles, the Recipients will refer to their immediate supervisor for clarification first, and only then to the Head of Human Resources and/or the Chief Financial Officer.

3. ETHICAL PRINCIPLES

3.1 Introduction

Relations and conduct should, at all levels, be based on the principles of legality, honesty, correctness, integrity, confidentiality, transparency and mutual respect. These are the principles Persico Group and its employees shall abide by in their activities, including any activity they may carry on in foreign countries, in which case they are expected to comply with the laws and regulations applicable therein.

Rules set out in this Code do not replace but are in addition to the fundamental obligations of the workers, and do not exempt them from the obligations to comply with the provisions of applicable civil, penal, administrative and contractual laws.

3.2 Purpose-

The purpose of the principles of conduct in business activities can be summarized as follows:

- To stress the need for an ethical approach to business activities and to highlight the ethical principles and values that are specific to business;
- To put the Persico Group principles of conduct into practice by consistently applying them to business activities;
- To support the commitment to sound and proper corporate administration, safeguarding the integrity of business assets for the benefit of all stakeholders;
- Since the moral integrity of Group employees underpins all relationships with trade partners, customers, suppliers, and the community itself, Group employees will be required to follow the strictest principles of ethical conduct in the performance of their functions.-

3.3 General principles

Compliance with applicable laws and regulations is an absolutely essential principle that Persico Group has adopted. Consequently, every employee of Group Companies shall be committed to complying with the applicable laws and regulations.

The same commitment will be expected from suppliers, customers and whoever has a business relationship with the Group. The latter will not undertake or continue a relationship with any party who does not intend to abide by the principle of strict compliance with all provisions of the law.

Group employees must have knowledge of the laws and of legally permissible conduct. When there is doubt on how to proceed, the Group will provide adequate information to the employees.

Ethics does not only mean the need to identify what is legal in a given situation, but also the need to do what is morally correct and responsible in doing business, without compromising one's ethical principles (honesty, legality, loyalty, reliability, mutual respect and dignity, responsibility, and transparency).

Persico Group employees must act with integrity and be frank, honest and loyal in all aspects of their work, and will expect the same conduct from everyone with whom they have a business relationship.

3.3.1. *Promoting human resources, personal integrity and occupational health and safety*

Persico Group will protect and promote the value of human resources, aiming to increase the human capital of every employee, independent contractor, in general, and third-party who deals with the Group, and will promote the psychological and physical, moral and cultural integrity of people.

Furthermore, the Group Companies shall:

- Ensure that working conditions respect personal dignity and that workplaces are safe;
- Protect and promote the value of human resources aiming to increase the human capital of each employee and independent contractor.

3.3.2 *Legality*

Persico Group Companies will be committed, in all of their activities, to operating in compliance with all laws and regulations of the countries/territories in which they operate, as well as the rules set out in this Code and current corporate procedures.

3.3.3 Antidiscrimination

Persico Group will ensure that none of its personnel discriminates against any subject based on age, sex, ethnicity, religion, political affiliation, health conditions, sexual orientation or other status protected by law.

3.3.4 Honesty and correctness

Honesty and moral integrity, as well as correctness and good faith, are the fundamental principles for all Group business activities and the essential values of corporate management.

In no case, can the pursuit of Group Company interests justify conduct contrary to the principles of honesty and correctness.

Relationships with all Group stakeholders will be based, at all levels, on correctness, collaboration, loyalty and mutual respect.

Directors, executives, employees and independent contractors of Group Companies will perform their duties in the interest of the Group and will not accept gifts, gratuities or benefits, or be influenced by any kind of pressure that would cause them to engage in conduct favouring external interests.

3.3.5 Confidentiality

The Group shall ensure the confidentiality of personal information and data subject to processing and the protection of information collected in connection with occupational duties.

Group Companies will not use the information collected in their own interest to reap undue profits or in ways that are either unlawful or damaging to the objectives of the Group.

Furthermore, Group independent contractors shall not use confidential information for purposes unrelated to the exercise of their professional activities.

3.3.6 Responsibility to the community

The Group is well aware of the impact that its business activities have on the context in which it operates, on social and economic development and on the general prosperity of the community, and will take great care in its activities to balance the community's legitimate interests with the interests of the Company.

This is why the Group will make investments in ways that are compatible with the environment and the needs of local and national communities, and, at the same time, promote and sponsor initiatives of scientific, cultural and social significance to enhance its image and reputation and ensure social acceptance.

3.3.7 Transparency and completeness of information

The Group is committed to providing its stakeholders with clear, complete, timely and transparent information concerning its financial condition and economic and management performance, without favouring any particular interest group or individual person, so as to put the stakeholders in a position to make autonomous and informed decisions.

3.3.8 Anti-corruption

Persico Group prohibits the personnel/independent contractors of all Group Companies, and, more generally, whoever conducts business in the name or on behalf of Group Companies, from making offers or promises, soliciting or accepting

any kind of illicit and/or improper payments, either directly or indirectly, whether in the form of money or other value, i.e., anything that may constitute an advantage for an individual, either material or moral, in the form of assets or other value, anything considered to be of significant value according to customary practice or common understanding, including facilitating payments made to expedite or ensure the performance of routine actions in business or relationships with its stakeholders or the Public Administration.

3.3.9 Anti-money laundering

Persico Group Companies are committed to carrying on their activities in full compliance with the anti-money laundering laws and regulations in force issued by the appropriate Italian Authorities. To that end, Group Companies will not carry on suspicious activities that appear to be improper or non-transparent.

Persico Group is aware of the need to ensure correctness and transparency in carrying on its business and thus prohibits the Recipients of this Code from engaging in:

- The acquisition, substitution or transfer of money, assets or other benefits knowing that such property is derived from criminal activities or other related acts for the purpose of preventing the identification of their illicit origin;
- The substitution or transfer of money, assets or other benefits derived from criminal activities, or other related acts for the purpose of preventing the identification of their criminal origin;
- The use of money, assets or other benefits for business or financial activities knowing that such property is derived from criminal activities.

Persico Group will undertake, and to that end instruct its employees, to preventively verify the available information (including information of a financial nature) on Group counterparts and partners, for the purpose of ascertaining their reliability and the lawfulness of their activities.

3.3.10 Quality of products and services

For Persico Group, the primary purpose of its business activities is to achieve maximum customer satisfaction and retention, also by listening to customer feedback that could lead to improvement in product and service quality.

Thus, the Group will undertake to track the changing market requirements and continuously improve the quality of the products and services it offers its customers. To that end, all Group research, development, production and sales activities will be carried out to a quality standard of absolute excellence.

3.3.11 Diligence and correctness in contract negotiation and execution

In drawing up contracts, Group Companies will clearly and comprehensibly specify to the contracting party the types of conduct expected in all circumstances.

Furthermore, the Group shall not take advantage of any ignorance or incapacity of its counterparties, but will do its utmost to ensure that contracts are executed according to what the parties have knowingly and freely agreed on.

3.3.12 Rules of conduct in business activities

Persico Group will refrain from initiating relationships of any kind, even indirect or through intermediaries, with subjects (natural or legal persons) who are known or reasonably suspected to belong to criminal organizations of any nature or carry on activities of any kind in Italy or abroad in support of such organizations, including mafia organizations and organizations involved in human trafficking, child and underage labour, and arms trafficking, as well as subjects or groups operating for terrorist purposes. The latter activity is regarded as conduct for terrorist purposes if it can cause serious harm to a country or an international organization and is carried on with the aim of intimidating the population or compelling a State or an international organization to perform or refrain from performing any act, or seriously destabilizing or destroying the fundamental political, constitutional, economic or social structures of a country or an international organization.

3.3.13 Professionalism and spirit of collaboration

Each Recipient will undertake to carry on his/her work activities with the diligence required by the nature of the tasks involved and functions performed, working with the highest level of professional commitment to achieve the assigned objectives, making the best use of the tools and time available and taking on the responsibilities associated with his/her duties. Furthermore, each Recipient will commit to participating in all training and continuing education activities. Mutual collaboration among the subjects involved in various ways in the same projects, processes, or cycle of activities is regarded as an absolutely essential principle for Persico Group Companies. Thus, each Recipient is called on to contribute, through his/her conduct, to safeguarding these values, both in the workplace and away from work.

3.3.14 Environmental protection

The environment is a primary asset that must be safeguarded. Consistent with such principle, Group Companies will plan their activities trying to find the best possible balance between business activities and environmental protection, taking into consideration the rights of both current and future generations.

Accordingly, the Group shall prevent risks for people and the environment, not only by complying with applicable laws, but also by adopting the latest developments in scientific research and the best practices in the field.

Group Companies will conduct periodic environmental compliance audits for the purpose of verifying compliance with the relevant environmental laws and regulations, and preventing environmental risks and possible environmental impacts deriving from their activities.

Group Companies will also periodically monitor their energy, raw materials and water consumption, as well as waste production, with the objective of reducing environmental impacts by undertaking appropriate remedial action.

4. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH EMPLOYEES

Respect for people and their professional development is of paramount importance to Persico Group, which is likewise aware of the fact that the portfolio of interpersonal skills, intellectual abilities, and organizational and technical skills of every executive, employee and independent contractor is a true advantage and a strategic resource for the Group.

The Group will ensure respect for human rights and trade union rights and will safeguard the health and safety of its employees. This Code of Ethics binds the Group to comply and to require compliance with the rules herein by the companies with which it collaborates in the manufacture of its products, particularly those rules that pertain to worker health and safety, work schedules, salaries and child and underage labour.

The Group is an equal opportunity employer and promotes equal opportunity for professional growth without arbitrary discrimination, establishing all relationships based on a merit system that reflects the principles of fairness, correctness and loyalty.

To that end, in managing the relations with executives, employees and independent contractors, Group Companies will be guided by the fundamental principles, as described below.

4.1 Recruitment and management of human resources

Candidates will be hired based on how well the candidates' profiles match the expected criteria and corporate needs.

Therefore, the search and selection procedure for the recruitment of human resources will be based solely on the criteria of objectivity, fairness, transparency, ensuring equal opportunity and avoiding any form of favouritism, nepotism or clientelism.

The information that the candidates are required to provide will include only the data necessary and sufficient for checking the aspects relevant to the professional and psychological aptitude profile with respect to the private sphere and the opinions of the candidate.

New employees will be hired by Group Companies under a regular employment agreement, since working relationships not in compliance with or in avoidance of applicable legal provisions will not be allowed. Furthermore, Group Companies will not hire foreign workers without a legal residence permit.

The decisions concerning the human resources management and development processes, such as the decisions made in the selection phase, will be based on a profile match between the expected job description and the candidate's actual profile in accordance with applicable laws, as well as an objective assessment of the expected performance and performance on record.

All wage levels for all categories of workers employed by Group Companies shall not be less than the minimum wages set by National Law and the collective agreements entered into by Group Companies with trade unions.

Overtime work by the employee must be undertaken on a voluntary basis and shall not exceed the limit under national law. Compensation for overtime must be calculated at rates not less than the rates set by national law and the collective agreements entered into with the relevant trade unions.

The maximum working hours shall not exceed the limit under national law.

Group Companies shall offer annual holiday time, sick leave, maternity leave and any other kind of leave provided for under national law, or, if more advantageous to the workers, by the individual employment agreements and/or the collective agreements entered into by Group Companies with the trade unions representing the workers.

Furthermore, the Group will prohibit any form of psychological harassment, physical or mental coercion, or sexual harassment against executives, employees, independent contractors, suppliers, customers or visitors. Harassment means any form of intimidation or threat that hinders the serene performance of one's work duties or the abuse or misuse of a position of authority by a hierarchical superior.

Whoever feels that he/she is being harassed or discriminated against for whatever reason can report the occurrence to the Human Resources Manager and/or the Surveillance Board.

Any form of retaliation against persons who resist harassment, or complain about or report disturbing incidents of such nature, will be explicitly prohibited.

4.2 Health, safety and the environment

The Group is and has always been committed to promoting, spreading and strengthening a culture of health and safety, raising awareness of the risks involved and encouraging responsible behaviour on the part of all employees.

Regarding prevention, the Group will operate to ensure, so far as is reasonably practicable, the health and safety of workers. In particular, it will require compliance with all the provisions set out in the Italian Consolidated Safety Act (Legislative Decree 81 of 9 April 2008, including subsequent amendments and additions) and any other laws applicable to Group Companies.

The Group intends to fulfil its commitment to safeguard the environment and take particular care that the work environment and workplaces are designed and managed from the viewpoint of the health and safety of its employees and in compliance with the provisions of national and international directives on the matter.

Environmental protection is an issue to which the Group will devote special attention, by reducing the environmental impact of its activities and promoting sustainable development.

All human resources (executives, employees and independent contractors) shall have the duty to apply the environmental procedures relevant to their respective activities, as well to comply with applicable environmental laws.

In no case, even upon request by a superior, will staff working with the company perform acts that could cause environmental damage.

Staff members, upon learning of any event or situation or conduct that could pose an environmental risk, will report to his/her supervisor. If such reporting does not produce results, or the employee does not feel comfortable talking to his/her immediate supervisor, he/she will report to the Surveillance Board.

It will be prohibited to engage in conduct that may hinder or obstruct inspection activities conducted by external inspection bodies (e.g., ASL, ARPA, local police or forest police officers) or by specialized companies or professionals engaged by the Company to conduct internal inspections. In dealing with these subjects, the employees will conduct themselves with the utmost sense of transparency and correctness.

4.3 Abuse of alcoholic beverages and use of narcotics

Persico Group recommends that its employees conduct themselves so as to maintain a working environment that respects the sensibilities of others. Thus, workers carrying on their work activities in the workplace will be held liable:

- If they are on duty while under the influence of alcoholic beverages, narcotics or substances having similar effects;
- If they use or give narcotics to others while performing their work duties.

4.4 Privacy protection

On matters concerning the protection of personal data, Group Companies shall comply with the provisions set forth in Legislative Decree 196/2003 *“Italian Personal Data Protection Law”* and subsequent amendments and additions set forth in Legislative Decree 101/2018, in EU regulation 2016/679 (GDPR), to the Italian Personal Data Protection Guarantor opinions and guidelines and to the opinions and guidelines of the working group established by the Article 29, and, generally speaking, to any other national or international applicable laws or guidelines.

4.5 Duties of executives, employees and independent contractors

4.5.1 Diligence and good faith

Every employee and independent contractor will act loyally and in good faith, carry out the obligations of his/her employment agreement, fulfil his/her work duties and make a personal contribution by putting forward ideas and acting proactively and with enthusiasm, all of which will help promote harmonious and lasting company growth.

Every employee will also become familiar and comply with the rules of conduct set out in this Code, abiding by conduct based on mutual respect, cooperation and reciprocal collaboration.

The personnel of Group Companies, irrespective of their function and/or level of responsibility, must be familiar with and implement the Group directives on environmental protection, occupational health and safety, and privacy protection.

4.5.2 Conflict of interest

Employees and independent contractors of Group Companies are expected to avoid situations that may give rise to conflicts of interest and shall abstain from engaging in activities that are, even if only potentially, in conflict with the interests of the Group.

Purely by way of example and in no way exhaustively, the following situations shall be considered situations of conflict of interest:

- The holding an economic interest – overt or covert – by an employee or members of his/her family in activities of suppliers, customers or competitors;
- Using one's work position to benefit interests contrary to the interests of Group Companies;
- Using information acquired while fulfilling working duties to one's own benefit or to the benefit of third parties in conflict with the interests of Group Companies;
- Engaging in work activities of any kind (provision of services, including intellectual services) for customers, suppliers, competitors and/or third parties that may be in conflict with the interests of Group Companies;
- Participating in any of the opening, bargaining or concluding phases of negotiations and/or agreements in the name or on behalf of Group Companies in which the counterparts are the employee's family members or partners, or legal entities the employee either owns or has any interest in;
- Accepting money or other benefits of any kind from persons or companies that are, or plan to enter into, business relationships with the Group.

It will be prohibited to pursue any business opportunities for personal gain, if they become known through the performance of functions within the Company.

Before accepting a job in any capacity – consultant, manager, administrator or other post – for another subject, or, if a situation of conflict of interest, even if only potential, arises, it will be the employee's responsibility to notify his/her immediate supervisor. If the employee's report does not produce results, or the employee does not feel comfortable talking to his/her immediate supervisor, he/she shall report to the Surveillance Board.

4.5.3 Protecting corporate assets and using work equipment

It will be the responsibility of every Recipient to protect corporate assets, guarding and safeguarding movable and immovable property, technological resources and information systems, equipment, corporate goods and data resources. Furthermore, every Recipient will also be responsible for protecting the assets entrusted to him/her and it will be his/her responsibility to immediately report to his/her immediate supervisor any event that may be potentially damaging to the Company.

Group corporate assets are to be used for work, as per the applicable law in force.

In no case may corporate assets be used for personal reasons or in ways that violate the law, public order or morality standards.

4.5.4 Transparent and accurate accounting

All transactions and operations carried out shall be properly recorded, and it must be possible to trace the decision, authorization and execution process of every transaction.

Every transaction will require adequate support documentation so as to enable carrying out the necessary controls at any time to verify the characteristics of and underlying motivation for the transactions, and to identify the persons who authorized, executed, recorded and verified the transactions in question.

Accounting records shall be kept in an accurate, complete and timely manner, according to corporate accounting procedures, in order to provide a true and fair representation of the financial position and results of operations.

Accounting records shall be understood to mean all documents that provide a numerical representation of business transactions.

The information to be entered into the accounting records, both general and analytical, must be prepared using the principles of clarity, transparency, correctness, completeness and accuracy.

Employees who become aware of omissions, mistakes or falsification of accounting records or entries will immediately inform their immediate supervisor.

Staff that prepare any estimates needed for the financial statements shall use prudent criteria, supported by technical accounting knowledge, or more specifically, of the industry in question, and, in every case, shall act with the required diligence of professionals in the sector.

For no reason shall a false or manipulated accounting entry be made in the accounting records.

It will be prohibited to engage in conduct that may hinder or prevent carrying out all the control or auditing activities attributed by law to shareholders, other corporate bodies or the Board of Statutory Auditors.

To that end, the Group will ensure the utmost collaboration and transparency in relations with the External Auditor and the Board of Statutory Auditors.

Employees may not engage in activities that could constitute a crime, even if requested by a supervisor.

Establishing an effective system of internal controls will be the responsibility of the entire organizational structure, where the executives are the subjects in charge of getting the other employees and the independent contractors to participate in matters pertaining to their own areas.

4.5.5 Penal proceedings

It will be explicitly prohibited to interfere, in any way or form, with subjects summoned by Judicial Authorities, for the purpose of preventing them from making statements or inducing them to make untrue statements.

It will be the responsibility of anyone holding a position in the corporate bodies of Persico Group Companies to inform their respective corporate bodies in a timely manner and give all the relevant details of any involvement in legal proceedings.

4.5.6 Protecting corporate image

The good reputation and image of Persico Group are essential intangible resources. The employees and independent contractors of Group Companies will be committed to acting in compliance with the principles set out in this Code in their relations with colleagues, independent contractors, customers, suppliers, and third parties, in general, and maintaining a proper demeanour in keeping with the standards of conduct of Persico Group.

5. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH CUSTOMERS

Customers are fundamental assets of the Group.

In their relations with customers, Group Companies will follow the principles of transparency, reliability, responsibility and quality.

Thus, Recipients will be expected to:

- Strictly follow the provisions of this Code and the internal procedures concerning customer relations, in addition to all the contractual provisions laid out in accordance with applicable laws.
- Verify the quality and reliability of the products and services offered.

5.1 Contractual relations with customers

Contractual relations with customers and Group communications to customers shall be guided by the principles of correctness and honesty, professionalism, transparency and the utmost cooperation.

5.2 Customer satisfaction

Maintaining the highest standards of quality for products and services and maximizing customer satisfaction are fundamental values of Persico Group.

The internal procedures and the technologies used will be geared towards achieving these objectives, which shall also be pursued through constant customer monitoring.

6. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH STAKEHOLDERS

6.1 Processing information

The information concerning stakeholders shall be processed in a manner that fully ensures the confidentiality of the data and the protection of the privacy of the persons involved. To that end, specific procedures will be adopted for data protection.

In particular, Group Companies shall:

- Ensure the proper separation of roles and responsibilities;
- Classify information by increasing level of criticality and establish adequate counter-measures for each phase of processing;
- Require that third parties authorized to process information sign a confidentiality agreement.

6.2. Public communications

Group communications to stakeholders (including communications through public media) will be governed by respect of the right to information. It will be prohibited to release false or misleading news or comments.

Communication, in any form, will:

- Comply with the law, and the rules and practice of good professional conduct;
- Be clear, complete and transparent;
- Protect, among other things, industrial secrets;
- Ensure the transparency of the source;
- Declare any sponsorship relationship.

Media relations shall be handled solely by the special functions in charge of that task.

It will be prohibited to put pressure on communication media or attempt to get favourable coverage through improper conduct.

6.3 Competitors

The Group will be committed to competing with market operators and refraining from any form of concerted practices or abuse of dominant position, which may lead to violating the principle of fair competition.

The Group will not deny, hide or delay the release of any information requested by antitrust authorities and regulating bodies performing inspection functions and will actively cooperate with their investigations.

6.4 Protecting trademarks, patents and intellectual property

Persico recognizes the paramount importance of protecting intellectual and industrial property, in all its forms, such as copyrights, trademarks, patents and other intangible assets, and will require compliance with the relevant laws.

In particular, Persico Group Companies will expressly prohibit engaging in any conduct that aims at the alteration, counterfeiting, forgery or use of domestic or foreign trademarks, distinctive signs, patents, drawings or models. Likewise, Group Companies will condemn any conduct that aims at introducing industrial products bearing trademarks or distinctive signs, which have either been altered or counterfeited, into the community where they operate, as well as the sale of products bearing trademarks or distinctive signs that are misleading about the country of origin or place of provenance, or the quality of the product. In the same way, Group Companies will not tolerate activities related to the manufacture, sale, distribution or use of objects and goods realized by infringing or encroaching on industrial property rights. Lastly, it is of paramount importance that creative works are protected, and Group Companies thus will prohibit any illicit circulation, reproduction, usage, transmission, distribution, and sale of creative works for any purpose, for any usage and by any means.

7. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH SUPPLIERS

7.1 General rules of conduct in dealing with suppliers

In conducting its business relationships with suppliers, the Group will adhere to the principles of transparency, fairness, loyalty and free competition.

In particular, the executives and employees of Group Companies will:

- Observe and comply with the provisions of applicable laws and the contractual conditions agreed on in conducting business with suppliers;
- Strictly follow the internal procedures set out for the selection and management of supplier relationships;
- Obtain the cooperation of suppliers to achieve required deliverables: quality, cost and delivery time of goods and services.
- Adhere to the principles of transparency and completeness of information in communications with suppliers;
- Not be influenced in any way by parties external to the Group in making decisions and/or in the execution of work related activities.

7.2 Selecting suppliers

Procurement processes must secure the best economic value for the Group while protecting its image.

To that end, the executives and employees of Group Companies who are responsible for the corporate functions involved in the procurement process, shall:

- Give all suppliers possessing the appropriate requirements equal opportunity to compete for contracts;
- Ensure that more than two suppliers compete in the selection process, save for exceptional cases regulated by special corporate procedures;
- Ensure, including by checking the appropriate documentation available, that the suppliers competing for a contract, have the means, including financial means, organizational structure, technical capabilities and experience, a quality system and resources adequate for the needs and image of the interested Group Company, as well as the necessary technical and professional skills and an adequate occupational health and safety quality management system.

The Group will require all its suppliers to comply with the laws and regulations of all countries involved and with the provisions set out in this Code for the entire period during which they supply their products and/or services.

7.3 Integrity and independence in dealing with suppliers

Relations with suppliers shall be based on the general ethical principles of the Group and shall be subject to constant monitoring.

In particular, in order to ensure integrity and independence in dealing with suppliers, Group personnel must refrain from inducing suppliers to enter into a contract that is disadvantageous to them by making them believe there is the possibility of stipulating a more advantageous contract with them in the future.

Entering into a contract with a supplier must be characterized by extreme clarity and conducted without recourse to any form of abusive practices.

7.4 Safeguarding ethical practices in agreements with suppliers

The Group will communicate the contents of this Code to its suppliers.

Contracting partners will be required to sign a statement in which they declare they are aware of the principles of this Code and will undertake not to engage in conduct that may, in any way, induce the Company, its executives, employees or independent contractors to breach the principles set out in the Code.

Breaches of the general principles of this Code of Ethics may entail the activation of sanction procedures, as set forth in specific contractual clauses.

8. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH INDEPENDENT CONTRACTORS AND CONSULTANTS

Independent contractors and consultants working for Group Companies in any capacity will be expected to act with correctness and loyalty and in good faith, abiding, inasmuch as applicable to each individual case, by the provisions of this Code, corporate regulations, and the instructions and orders given by the Company, in the execution of a contract with the Company or of an assignment given by the latter.

8.1 Establishing and carrying on a business relationship

A requisite condition for Persico Group in establishing and maintaining relationships with independent contractors and consultants is that the workers comply with the law and the principles set out in this Code in carrying on their professional services.

Group Companies will find and select independent contractors and consultants with absolute impartiality, in total autonomy and exercising free and independent judgment, free from any influence and without any compromises of any kind that favour one party over the other or aim to obtain favours or advantages.

In finding and selecting independent contractors and consultants, Group Companies will assess their professional competence, reputation, independence, organization capabilities and suitability for proper and timely execution of the contractual obligations and assigned tasks.

8.2 Relevance and knowledge of the Code

In each individual contract with independent contractors and consultants, Group Companies will require compliance with the relevant provisions of this Code.

The Group will also disseminate the Code directly among the independent contractors and consultants that are expected to comply with the rules set out in the Code.

Conduct contrary to the policies set forth in the Code may be considered a serious breach of the contractual obligations of correctness and good faith in the execution of the contract, cause for a breakdown in the relationship of trust, and just cause for termination of the contractual relationship.

8.3 Conduct in the performance of contract work

In performing their professional services, independent contractors and consultants shall avoid any situation of conflict of interest with the Group and, should a conflict arise, shall immediately notify their corporate contacts and refrain from executing the job, unless otherwise instructed by the Group Company involved.

Independent contractors and consultants shall absolutely not engage in acts that are or may be considered to be against the law, even if such acts could, in theory, bring benefits to the Group.

Independent contractors and consultants will be expected to protect the Group's image and to put it in a good light by behaving with civility in a way that shows decency and mutual respect, and also by looking professional.

Independent contractors and consultants will be expected to properly use and safeguard the assets, if any, made available to them by the Group Company involved and to follow any environmental procedures that may be applicable to their activities.

9. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH THE PUBLIC ADMINISTRATION

Group Companies, in dealing with the public administration, or in any case with public entities, shall act to ensure the strictest compliance with the provisions of the applicable law.

Undertaking commitments and managing relations of any kind with the Public Administration and/or public entities are to be carried on solely by corporate functions, specially appointed and authorized.

All relations established at any level – international, national, regional or local – with officials of the Public Administration will be based on the utmost transparency and correctness.

In dealing with the Public Administration, Group employees and independent workers will refrain from exercising unlawful influence on the decisions of the institution in question. At any rate, in conducting business negotiations or in their relations, including business relations, with the Public Administration, Group employees will not solicit or try to obtain confidential information that may compromise the integrity or the reputation of the Group.

In dealing with the Public Administration, Group employees, agents and/or independent contractors will be prohibited from giving or offering, either directly or through third parties, gratuities or work opportunities to representatives of the Public Administration, be they public officials, government officials, or public employees, with whom Group employees and/or independent contractors have business relationships, as remuneration or consideration for performing an act of his/her office or for performing an act conflicting with the duties of his or her office.

It will also be explicitly prohibited to:

- Provide false data, news or information in communications to the Surveillance Authority or to omit facts that are required to be provided;
- Omit information that is required to be provided in the communications to the above mentioned Authorities, and, in general, to engage in obstructive behaviour, such as, solely by way of example, refusal on specious grounds, delay in sending the communications or in providing the documentation requested;
- Obstruct, in any way, the Surveillance Authorities in exercising the functions entrusted to them by law.

10. GIFTS AND GRATUITIES / TRAVEL, MEAL AND ENTERTAINMENT EXPENSES

It is forbidden to offer gifts, either in the form of money or goods, except for gifts or benefits of “modest value” (value up to Euro fifty).

For the purposes of monitoring the flow of these donations, it is recommended to ensure that the provision of gratuities is traceable and properly recorded whenever their values is above the “modest value”, and that a copy of the relevant documentation is filed.

It is forbidden to offer or to accept goods, services, performance or favours of value with the purpose of obtaining more favourable treatment in dealings with the Public Administration.

In those countries where gift giving is part of their culture, giving gifts to customers is acceptable provided that the gifts in question are appropriate and of modest value and no law is violated. In any case, in no way should it be possible to interpret the act as seeking favours.

It is permissible to offer business entertainment, such as business lunches, provided that the related expenses remain within reasonable limits and the practice is not prohibited by law or business custom.

11. SPONSORSHIPS, CONTRIBUTIONS AND DONATIONS

Sponsorships shall be targeted at promoting the name and image of Persico Group and its products and services. In no case shall sponsorships pursue the purpose of deriving illicit benefits.

Contributions and donations may be made to entities or institutions whose corporate objectives, as set out in their Memorandum of Association or Articles of Association, are activities for the purpose of assistance, charity, education, culture, conservation of artistic heritage, study or scientific research, or the implementation of projects of social value.

In general, sponsorships may be undertaken and contributions and donations may be made, only if:

- They are for the benefit or support of organizations/events that are respectable and in accordance with the values of the Group;
- They are transparent;
- They are in compliance with applicable laws and regulations.

Sponsorships may not be undertaken and contributions and donations may not be made, if:

- They can be construed as the imposition of undue obligations or an excessive influence on the beneficiaries or remuneration for activities performed;
- They occur through transactions involving cash or cash equivalents;
- They can compromise the integrity or the reputation of the Group;
- A potential conflict of interest, either personal or corporate, may arise.

All payments for sponsorships, contributions and donations must be accurately and fully recorded and entered into the accounting books by the competent corporate functions.

12. PRINCIPLES OF CONDUCT IN DEALING WITH OTHER INTERLOCUTORS

12.1 Financing political parties, trade union organizations and associations

Group Companies, through their executives, employees or independent contractors, will not apply pressure, either directly or indirectly, on political figures or representatives of trade union organizations.

Administrators, executives and employees of Group Companies may not engage in political activities during work hours or use Group assets or tools for the same purpose. They must also make it clear that any political opinions they may express to third parties are their own personal opinions and, as such, do not represent the political opinions and the orientation of the Group itself.

Executives, employees or independent contractors, in dealing with other stakeholders (trade associations, environmental organizations, etc.), shall not promise or pay money, or promise or give goods or other benefits, on their own personal behalf in order to promote or favour Group interests.

13. IMPLEMENTING THE CODE OF ETHICS

13.1 Communication and training

Persico Group Companies will communicate the contents of this Code of Ethics to their stakeholders, corporate bodies, executives, employees and independent contractors by organizing special training and instructional programmes.

To ensure proper understanding of the Code of Ethics by all executives, employees and independent contractors, the Human Resources Function will establish an annual training plan with the objective of promoting knowledge of the principles and rules of ethics.

The training programmes will be differentiated according to the position and responsibility of the employees and independent contractors. Newly hired staff members will attend a special instructional course on the contents of the Code, with which they are expected to comply.

Copies of this Code of Ethics will also be on display on the corporate bulletin boards and published on the Group internet website.

13.2 Enforceability of the Code of Ethics and consequences of breaches

Compliance with the rules of conduct set out in this Code shall be an essential part of the contractual obligations for all employees, pursuant to Article 2104 of the Civil Code, and for all Group independent contractors.

13.3 Report to the Surveillance Committee

The bodies entrusted with surveillance of the implementation of and compliance with this Code and with the dissemination and knowledge of its contents are the Surveillance Committees pursuant to Legislative Decree 231/2001 of the Group Companies.

Every breach or suspected breach by the Recipients of the principles and provisions contained in this Code shall be immediately notified in writing to the competent Surveillance Committee through one of the two channels made available to the Recipients:

Firstly, breach reports can be sent by email message to:

- Persico S.p.A. Surveillance Committee - organismodivigilanza@persico.com
- or
- Persico Marine S.r.l. Surveillance Committee - organismodivigilanza@persicomarine.com

Secondly, breach reports can be sent by means of a letter through the postal service, to the attention of:

- Persico S.p.A. Surveillance Committee - Via Marconi, 7-9, 24027, Nembro (BG) – Italy
- or
- Persico Marine S.r.l. Surveillance Committee - Via Lombardia, 4, 24027, Nembro (BG) – Italy

After receiving a report and completing the related formalities, the Surveillance Committee involved will examine the case reported and determine whether there are grounds for formal investigation.

Thirdly, breach reports can be delivered to the dedicated mailboxes installed in each Group production plant (one for each plant).

Thirdly, the reports can be delivered by hand, even anonymously, to the “231 Reporting” boxes installed at all workplaces (one per site).

Finally, it is possible to use the reporting web application, which guarantees complete anonymity as it is managed by a third-party company certified for this purpose, accessible at the web address:

<https://www.mygovernance.it/token -persico/>

Please follow the instructions on the page.

Every report received will be handled by the Surveillance Committee, which will ensure the confidentiality of the reporting person, in order to prevent any form of retaliation, discrimination, penalty, or any other consequences deriving from the spreading of the report, all without prejudice to the protection of the rights of any persons wrongly accused or accused in bad faith and the rights of the workers, the Company and third parties.



Codice Etico del Gruppo Persico

Documento approvato
con delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 Febbraio 2019

INDICE

1. PREMESSA	4
2. DESTINATARI.....	4
3. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO	4
3.1 PREMESSA	4
3.2 SCOPO	5
3.3 PRINCIPI GENERALI	5
3.3.1. <i>Valorizzazione delle risorse umane, integrità della persona e tutela della salute e sicurezza sul lavoro</i>	5
3.3.2 <i>Legalità</i>	5
3.3.3 <i>Assenza di discriminazioni</i>	6
3.3.4 <i>Onestà e correttezza</i>	6
3.3.5 <i>Riservatezza</i>	6
3.3.6 <i>Responsabilità verso la collettività</i>	6
3.3.7 <i>Trasparenza e completezza dell'informazione</i>	6
3.3.8 <i>Lotta alla corruzione</i>	7
3.3.9 <i>Antiriciclaggio</i>	7
3.3.10 <i>Qualità dei prodotti e dei servizi</i>	7
3.3.11 <i>Diligenza e correttezza nella negoziazione ed esecuzione dei contratti</i>	7
3.3.12 <i>Condotta negli affari</i>	8
3.3.13 <i>Professionalità e spirito di collaborazione</i>	8
3.3.14 <i>Tutela dell'ambiente</i>	8
4. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI.....	8
4.1 SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE.....	9
4.2 SALUTE, SICUREZZA ED AMBIENTE	9
4.3 ABUSO DI SOSTANZE ALCOLICHE O UTILIZZO DI STUPEFACENTI	10
4.4 TUTELA DELLA PRIVACY	10
4.5 DOVERI DEI DIRIGENTI, DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI	10
4.5.1 <i>Diligenza e buona fede</i>	10
4.5.2 <i>Conflitto d'interessi</i>	10
4.5.3 <i>Tutela del patrimonio aziendale e utilizzo delle attrezzature di lavoro</i>	11
4.5.4 <i>Trasparenza e accuratezza della contabilità</i>	11
4.5.5 <i>Procedimenti penali</i>	12
4.5.6 <i>Tutela dell'immagine</i>	12
5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I CLIENTI	12
5.1 RAPPORTI CONTRATTUALI CON I CLIENTI.....	12
5.2 SODDISFAZIONE DEL CLIENTE.....	12
6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDERS.....	13
6.1 TRATTAMENTO DELLE INFORMAZIONI	13
6.2.COMUNICAZIONI ALL'ESTERNO	13
6.3 CONCORRENZA	13
6.4 TUTELA DI MARCHI, BREVETTI E OPERE DELL'INGEGNO	13
7. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I FORNITORI.....	14
7.1 COMPORTAMENTI GENERALI NEI CONFRONTI DI FORNITORI	14

7.2 SCELTA DEL FORNITORE	14
7.3 INTEGRITÀ E INDIPENDENZA NEI RAPPORTI CON I FORNITORI	14
7.4 TUTELA DEGLI ASPETTI ETICI NELLE FORNITURE E NEGLI ACCORDI COMMERCIALI	15
8. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI E CON I CONSULENTI	15
8.1 INSTAURAZIONE E SVOLGIMENTO DEL RAPPORTO	15
8.2 RILEVANZA E CONOSCENZA DEL CODICE	15
8.3 CONDOTTA NELL'ESECUZIONE DEL RAPPORTO CONTRATTUALE	16
9. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.....	16
10. OMAGGI E SPESE DI RAPPRESENTANZA.....	16
11. SPONSORIZZAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI.....	17
12. PRINCIPI DI CONDOTTA CON ALTRI INTERLOCUTORI.....	17
12.1 RAPPORTI ECONOMICI CON PARTITI, ORGANIZZAZIONI SINDACALI E ASSOCIAZIONI	17
13. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO.....	17
13.1 COMUNICAZIONE E FORMAZIONE.....	18
13.2 EFFICACIA DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLE SUE VIOLAZIONI	18
13.3 SEGNALAZIONI ALL'ORGANISMO DI VIGILANZA.....	18

1. PREMESSA

Il Gruppo Persico (di seguito anche il “Gruppo”) adotta il presente Codice Etico (di seguito anche “Codice”) al fine di definire formalmente l’insieme dei valori etici fondamentali ai quali si ispirano nello svolgimento delle proprie attività, nonché i diritti, doveri e responsabilità rispetto ai soggetti con i quali entrano in relazione per il conseguimento del proprio oggetto sociale.

Il presente Codice costituisce un documento ufficiale approvato dal Consiglio di Amministrazione e parte integrante del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. 231/2001 (di seguito “Modello”).

Il Gruppo Persico, a tutela della propria immagine e a salvaguardia delle proprie risorse, non intratterrà rapporti di alcun tipo con soggetti che non intendano operare nel rigoroso rispetto della normativa vigente e/o che rifiutino di adeguarsi ai principi etici e alle regole di comportamento previste nel presente Codice.

2. DESTINATARI

Le disposizioni del presente Codice si applicano senza nessuna eccezione, e, quindi, agli amministratori, ai dirigenti, ai dipendenti, agli agenti, ai collaboratori, ai fornitori e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, operano in nome o per conto delle Società del Gruppo Persico (di seguito “Destinatari”).

Il Codice prevede, altresì, misure idonee a sanzionare eventuali comportamenti non conformi alle sue previsioni e proporzionate alla gravità degli stessi.

L’orientamento all’etica è approccio indispensabile per l’affidabilità dei comportamenti verso gli azionisti, i clienti e, più in generale, verso l’intero contesto civile ed economico in cui il Gruppo Persico opera.

L’adozione di alcuni principi di comportamento specifici, da osservare nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, con il mercato e con i terzi è manifestazione di impegno del Gruppo anche in relazione alla prevenzione dei reati di cui al D.Lgs. 231/2001 e successive modificazioni e integrazioni.

A tali esigenze risponde la predisposizione del presente Codice, che costituisce un codice di comportamento la cui osservanza da parte di tutti gli esponenti aziendali è d’importanza fondamentale per il buon funzionamento, l’affidabilità e la reputazione delle Società del Gruppo.

Il Gruppo Persico si impegna a divulgare il Codice etico, mediante apposita attività di comunicazione, a tutti coloro con i quali intrattiene relazione d’affari.

In caso di incertezza sulla applicazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico nonché nelle ipotesi di dubbi sulla osservanza dei principi stessi, i Destinatari dovranno rivolgersi al fine di chiedere i chiarimenti necessari al proprio superiore gerarchico ovvero, in seconda battuta, al Direttore Risorse Umane.

3. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

3.1 Premessa

I rapporti e i comportamenti, a tutti i livelli, devono essere improntati ai principi di legalità, onestà, correttezza, integrità, riservatezza, trasparenza e reciproco rispetto. A tali principi l’azione del Gruppo Persico e il suo personale dovranno attenersi anche nel caso di attività svolte in Paesi esteri, agendo nel rispetto delle leggi e dei regolamenti ivi vigenti.

Le regole del presente Codice non sostituiscono ma integrano i doveri fondamentali dei lavoratori e non esimono dalla osservanza della normativa civile, penale, amministrativa e contrattuale vigente in materia.

3.2 Scopo

Lo scopo dei principi di condotta nell'attività di impresa può essere così sintetizzato:

- enfatizzare la necessità di un approccio etico nell'attività di impresa, sostenendo i principi etici e i valori peculiari dello stesso;
- tradurre in pratica i principi comportamentali del Gruppo Persico attraverso una costante applicazione degli stessi nello svolgimento dell'attività di impresa;
- sostenere l'impegno per una sana e corretta amministrazione aziendale, tutelando l'integrità del patrimonio aziendale a beneficio di tutti gli *stakeholder*;
- dal momento che l'integrità morale dei dipendenti del Gruppo è alla base dei rapporti con i *partner* commerciali, clienti, fornitori e con la stessa comunità, ai dipendenti è richiesta l'osservanza dei più rigorosi principi di comportamento etico nell'adempimento delle loro funzioni.

3.3 Principi generali

Il Gruppo Persico adotta come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti; conseguentemente ogni dipendente delle Società del Gruppo deve impegnarsi al rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Tale impegno deve valere anche per i fornitori, i clienti e per chiunque abbia rapporti con il Gruppo, il quale non inizierà o proseguirà alcun rapporto con chi non intenda allinearsi al principio del rigoroso rispetto di tutte le norme di legge.

I dipendenti devono essere a conoscenza delle leggi e dei comportamenti conseguenti; qualora esistessero dubbi su come procedere, il Gruppo si impegna a informare adeguatamente i dipendenti.

L'etica non comporta semplicemente la necessità di individuare ciò che è legale in una data situazione, ma anche la necessità di fare ciò che è moralmente corretto e responsabile nell'esercizio degli affari, senza giungere a compromessi con i nostri principi morali (onestà, legalità, lealtà, affidabilità, rispetto reciproco e dignità, responsabilità, trasparenza).

I dipendenti del Gruppo Persico devono agire con integrità ed essere franchi, onesti e leali, in tutti gli aspetti del loro operare, esigendo lo stesso comportamento da parte di tutti coloro con cui intrattengono rapporti commerciali.

3.3.1. Valorizzazione delle risorse umane, integrità della persona e tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo Persico tutela e promuove il valore delle risorse umane al fine di accrescere il patrimonio di competenze di ciascun dipendente, collaboratore in genere e terzo che opera con la stessa, e promuove il rispetto dell'integrità psico-fisica, morale e culturale della persona.

Le Società del Gruppo, inoltre:

- garantiscono condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri;
- tutelano e promuovono il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio delle competenze possedute da ciascun dipendente e collaboratore.

3.3.2 Legalità

Le Società del Gruppo Persico, nello svolgimento delle proprie attività, agiscono nel rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti nei territori nei quali si trova ad operare, nonché del presente Codice e delle procedure aziendali vigenti.

3.3.3 Assenza di discriminazioni

Il Gruppo Persico vigila affinché nessuno dei propri componenti attui discriminazioni nei confronti di un soggetto in relazione all'età, al sesso, alle origini etniche, alle sue convinzioni politiche e religiose, al suo stato di salute, alle preferenze sessuali o altro status protetto dalla legge.

3.3.4 Onestà e correttezza

L'onestà e l'integrità morale, nonché correttezza e buona fede, rappresentano i principi fondamentali per tutte le attività del Gruppo e costituiscono valori essenziali della gestione organizzativa.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse delle Società del Gruppo può giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza e onestà.

I rapporti con gli *stakeholder* del Gruppo sono improntati, a tutti i livelli, a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti e collaboratori delle Società del Gruppo svolgono le propria attività nell'interesse delle stesse e non dovranno accettare doni, omaggi e utilità o essere influenzati da qualsiasi tipo di pressione, che indirizzi la propria condotta per interessi esterni.

3.3.5 Riservatezza

Il Gruppo garantisce la riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata.

Le Società del Gruppo non useranno le informazioni ottenute per interessi propri al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o che siano di nocumento agli obiettivi del Gruppo.

In aggiunta a ciò, i collaboratori del Gruppo sono tenuti a non utilizzare informazioni riservate per scopi estranei all'esercizio della propria attività professionale.

3.3.6 Responsabilità verso la collettività

Il Gruppo è consapevole degli effetti della propria attività sul contesto di riferimento, sullo sviluppo economico sociale e sul benessere generale della collettività e pone attenzione, nel proprio operato, a contemperarne gli interessi legittimi.

Per questo motivo intende effettuare i suoi investimenti in maniera compatibile con il rispetto dell'ambiente e delle esigenze delle comunità locali e nazionali, sostenendo nel contempo iniziative di valenza scientifica, culturale e sociale al fine di ottenere un costante miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

3.3.7 Trasparenza e completezza dell'informazione

Il Gruppo si impegna ad informare in modo chiaro, completo, puntuale e trasparente, tutti *gli stakeholder* in relazione alla propria situazione ed al proprio andamento economico e gestionale, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo, in modo che *gli stakeholder* siano in condizione di prendere decisioni autonome e consapevoli.

3.3.8 Lotta alla corruzione

Il Gruppo Persico proibisce al personale / collaboratori di tutte le Società dello stesso e in generale a chiunque effettui attività in nome o per conto delle Società stesse, l'offerta, la promessa, la richiesta o l'accettazione di qualsiasi forma di pagamento illecito e/o improprio, in via diretta o indiretta, in denaro o altra utilità, ovverosia tutto ciò che rappresenta un vantaggio per la persona, materiale o morale, patrimoniale o non patrimoniale, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute, nelle attività d'impresa o nelle relazioni con i propri *stakeholder* o con la Pubblica Amministrazione.

3.3.9 Antiriciclaggio

Le Società del Gruppo Persico si impegnano ad esercitare le propria attività nel pieno rispetto delle vigenti normative antiriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità italiane e a tal fine si impegnano a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

Il Gruppo Persico, sensibile all'esigenza di assicurare correttezza e trasparenza nella conduzione del proprio business, pone pertanto divieto ai Destinatari del presente Codice, di:

- acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi, ovvero compiere in relazione a essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa;
- sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità provenienti da delitto, ovvero compiere in relazione a essi altre operazioni in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa;
- impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi.

Il Gruppo Persico si impegna e in tal senso richiede al suo personale di verificare, in via preventiva, le informazioni disponibili (incluse le informazioni finanziarie) su controparti e partner commerciali del Gruppo, al fine di accertare la loro affidabilità e la legalità della loro attività.

3.3.10 Qualità dei prodotti e dei servizi

Il Gruppo ha come scopo primario della propria attività la massima soddisfazione possibile e la tutela dei propri clienti, anche prestando attenzione alle richieste che possono favorire un miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi.

Il Gruppo s'impegna pertanto ad essere attento alle mutevoli esigenze del mercato e a migliorare costantemente la qualità dei prodotti e servizi offerti a tutti i clienti. A tal fine le attività di ricerca, sviluppo, produzione e commercializzazione sono improntate a standard di qualità di assoluta eccellenza.

3.3.11 Diligenza e correttezza nella negoziazione ed esecuzione dei contratti

Nella formulazione dei contratti, le Società del Gruppo si impegnano a specificare in modo chiaro e comprensibile alla controparte i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste.

Il Gruppo si impegna inoltre a non sfruttare a proprio vantaggio eventuali condizioni di ignoranza o di incapacità dei propri interlocutori e si adopera affinché i contratti siano eseguiti secondo quanto stabilito consapevolmente e liberamente dalle parti.

3.3.12 Condotta negli affari

Il Gruppo Persico si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che si sappia o si abbia ragione di sospettare facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile o al traffico delle armi, nonché di soggetti o gruppi che operino con finalità di terrorismo, tali dovendosi considerare le condotte che possano arrecare grave danno ad un Paese o ad un'organizzazione internazionale, compiute allo scopo di intimidire la popolazione o costringere i poteri pubblici o un'organizzazione internazionale a compiere o ad astenersi dal compiere un qualsiasi atto o destabilizzare o distruggere le strutture politiche fondamentali, costituzionali, economiche e sociali di un Paese o di un'organizzazione internazionale.

3.3.13 Professionalità e spirito di collaborazione

Ciascun Destinatario si impegna a svolgere le proprie attività con la diligenza richiesta dalla natura dei compiti e delle funzioni esercitate, adoperando il massimo impegno professionale nel conseguimento degli obiettivi assegnatigli, utilizzando al meglio gli strumenti e il tempo a sua disposizione, ed assumendosi le responsabilità che gli competono in ragione delle proprie mansioni. Ciascun Destinatario, inoltre, svolge con impegno le necessarie attività di approfondimento ed aggiornamento. La collaborazione reciproca tra i soggetti coinvolti a qualsiasi titolo in un medesimo progetto, processo o ciclo di attività rappresenta un principio imprescindibile per le Società del Gruppo Persico. Ogni Destinatario è quindi tenuto, con la propria condotta, a contribuire alla salvaguardia di tali valori, sia nei luoghi di lavoro che al di fuori di essi.

3.3.14 Tutela dell'ambiente

L'ambiente è un bene primario da salvaguardare; coerentemente con questo principio, le Società del Gruppo programmano le proprie attività ricercando il miglior equilibrio possibile tra iniziative economiche ed esigenze ambientali, in considerazione dei diritti delle generazioni presenti e future.

Il Gruppo si impegna dunque a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente ma tenendo conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Le Società del Gruppo eseguono periodicamente audit ambientali, con lo scopo di verificare il rispetto della normativa ambientale, escludere che le proprie attività comportino rischi per l'ambiente, e prevenire possibili impatti ambientali.

Le Società del Gruppo sono inoltre impegnate nel monitoraggio periodico dei propri consumi di energia, materie prime, acqua e della produzione di rifiuti, al fine di ridurre gli impatti connessi attraverso l'individuazione di adeguate azioni di miglioramento.

4. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Il valore del rispetto della persona e del suo sviluppo professionale è considerato preminente per il Gruppo, insieme alla consapevolezza che il complesso delle capacità relazionali, intellettive, organizzative e tecniche di ogni dirigente, dipendente e collaboratore rappresenta il vero vantaggio e una risorsa strategica per il Gruppo.

Il Gruppo si impegna a garantire il rispetto dei diritti umani e sindacali fondamentali e la tutela della salute e sicurezza dei dipendenti. Il presente Codice etico impegna il Gruppo a far rispettare queste norme anche nelle aziende con cui collabora per la realizzazione dei propri prodotti: soprattutto per quanto attiene alla salute e sicurezza dei lavoratori, orari, salari e lavoro minorile.

Il Gruppo promuove ed offre pari opportunità di crescita professionale, escludendo arbitrarie discriminazioni, ispirando tutte le relazioni a principi di equità, correttezza e lealtà, basati su criteri meritocratici.

A tal fine, nella gestione dei rapporti con i dirigenti, dipendenti e collaboratori, le Società del Gruppo si ispirano ad alcuni principi primari di seguito rappresentati.

4.1 Selezione e gestione del personale

L'assunzione del personale è decisa in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli attesi ed alle esigenze aziendali.

Pertanto, la ricerca e la selezione del personale sono effettuate unicamente in base a criteri di oggettività, equità e trasparenza, garantendo pari opportunità ed evitando qualsiasi forma di favoritismo, nepotismo e clientelismo.

Le informazioni richieste sono quelle necessarie e sufficienti alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

L'assunzione del personale da parte delle Società del Gruppo avviene sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto lavorativo non conforme o comunque elusiva delle disposizioni normative vigenti. Inoltre, le Società del Gruppo non danno impiego a lavoratori stranieri senza regolare permesso di soggiorno.

Le decisioni prese nell'ambito dei processi di gestione e di sviluppo del personale, così come in fase di selezione, sono basate sulla effettiva conformità tra profili attesi e profili posseduti dai dipendenti nel rispetto delle norme vigenti e su oggettive considerazioni in merito alle prestazioni attese e a quelle registrate.

Tutti i livelli salariali di tutte le categorie di lavoratori impiegati non devono essere inferiori ai minimi prescritti dalla normativa nazionale e dai contratti collettivi sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.

Il lavoro straordinario dei lavoratori deve essere volontario, non deve superare il limite massimo stabilito dalla normativa nazionale e deve essere retribuito secondo percentuali che non siano inferiori a quelle fissate dalla normativa nazionale e dai contratti collettivi sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.

Il numero massimo di ore di lavoro per i lavoratori non deve superare quello stabilito dalla normativa nazionale.

Ai lavoratori deve essere concesso di prendere ferie annuali, congedi di malattia, congedi di maternità e ogni altra forma di congedo prevista dalla normativa nazionale e, se più vantaggiosi per i lavoratori, da contratti di lavoro individuali e/o da contratti collettivi sottoscritti con le organizzazioni sindacali rappresentative.

Il Gruppo proibisce altresì ogni e qualsiasi forma di molestia psicologica, fisica, sessuale nei confronti di dirigenti, dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti o visitatori. Per molestia si intende qualsiasi forma di intimidazione o minaccia che sia di ostacolo al sereno svolgimento delle proprie funzioni ovvero l'abuso da parte del superiore gerarchico della posizione di autorità.

Colui che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per qualsivoglia motivo può segnalare l'accaduto al Responsabile Risorse Umane e/o all'Organismo di Vigilanza.

È proibito qualsiasi atto di ritorsione nei confronti del dipendente che rifiuta, lamenta o segnala tali fatti incresciosi.

4.2 Salute, sicurezza ed ambiente

Il Gruppo è impegnato da sempre a promuovere, diffondere e consolidare la cultura della salute e sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e l'attitudine a comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti; sul piano della prevenzione opera per garantire al massimo livello perseguibile la salute e la sicurezza dei lavoratori. In particolare, devono osservarsi tutte le disposizioni dettate con riferimento al Testo Unico sulla Sicurezza (Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s.m.i.) e di ogni altra norma di legge applicabile alle Società del Gruppo.

Il Gruppo intende mantenere l'impegno di salvaguardare l'ambiente e pone particolare attenzione alla progettazione e gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati dal punto di vista della sicurezza e della salute dei dipendenti, in conformità alle direttive nazionali ed internazionali in materia.

Viene riservata particolare cura nella tutela dell'ambiente in generale limitando i possibili impatti ambientali e favorendo lo sviluppo sostenibile.

Tutto il personale (dirigenti, dipendenti e collaboratori) è tenuto al rispetto delle procedure ambientali che sono applicabili alle loro attività, oltre che al rispetto della normativa ambientale vigente.

In nessun caso il personale che opera in azienda deve compiere atti che provocano un danno ambientale, neppure su richiesta di un superiore.

Il personale venuto a conoscenza di qualsiasi evento o situazione o comportamento che possa provocare un rischio per l'ambiente deve darne comunicazione al proprio superiore; qualora la segnalazione non dia esito o il dipendente si senta a disagio nel rivolgersi al suo diretto superiore, ne riferisce all'Organismo di Vigilanza.

Non deve essere posto in essere alcun comportamento atto a impedire od ostacolare lo svolgimento di tutte le attività ispettive svolte da parte di enti di controllo esterni (es. ASL, ARPA, polizia provinciale, guardia forestale, ecc.) o da parte di aziende specializzate o professionisti appositamente incaricati dalla società stessa allo svolgimento di verifiche ispettive interne; nel rapporto con tali soggetti, il personale coinvolto deve mantenere un atteggiamento improntato alla massima trasparenza e correttezza.

4.3 Abuso di sostanze alcoliche o utilizzo di stupefacenti

Il Gruppo raccomanda ai propri dipendenti di mantenere l'ambiente di lavoro rispettoso della sensibilità altrui. Pertanto, verrà ritenuto responsabile chi, nel corso dell'attività lavorativa e nei luoghi di lavoro:

- presta servizio sotto gli effetti di abuso di sostanze alcoliche, sostanze stupefacenti o sostanze di analogo effetto;
- consuma o cede a qualsiasi titolo sostanze stupefacenti nel corso della prestazione lavorativa.

4.4 Tutela della privacy

Le Società del Gruppo si uniformano alle prescrizioni in materia di riservatezza dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196 del 2003 come modificato dal D.Lgs.101/2018, al Regolamento UE 679/2016 (GDPR), ai pareri del Garante Italiano per la Protezione dei Dati Personali ed alle sue Linee Guida, alle opinioni ed alle Linee Guida del Gruppo di Lavoro ex art.29 (attuale Comitato), nonché, in generale, ad ogni altra normativa nazionale o internazionale di riferimento.

4.5 Doveri dei dirigenti, dei dipendenti e dei collaboratori

4.5.1 Diligenza e buona fede

Ogni dipendente e collaboratore deve agire lealmente e secondo buona fede rispettando gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro ed assicurando le prestazioni richieste e portando il suo contributo personale di idee, proattività ed entusiasmo, apporti indispensabili per lo sviluppo armonico e duraturo dell'impresa.

Deve, altresì, conoscere ed osservare le norme deontologiche contenute nel presente Codice, improntando la propria condotta al rispetto reciproco ed alla cooperazione e reciproca collaborazione.

Il personale delle Società del Gruppo, a prescindere dalla funzione esercitata e/o dal livello di responsabilità assunto, deve conoscere ed attuare quanto previsto dal Gruppo in tema di tutela di ambiente, sicurezza e igiene del lavoro e tutela della *privacy*.

4.5.2 Conflitto d'interessi

I dipendenti e i collaboratori delle Società del Gruppo sono tenuti a evitare le situazioni in cui possono manifestarsi conflitti di interesse e devono astenersi dallo svolgere attività che siano anche potenzialmente in conflitto con gli interessi del Gruppo stesso.

A puro titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono fattispecie di conflitto di interessi:

- la cointeressenza – palese od occulta – del dipendente o dei suoi familiari in attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli della Società del Gruppo;

- l'utilizzazione di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi in contrasto con gli interessi della Società del Gruppo;
- lo svolgimento di attività lavorative di qualunque genere (prestazioni d'opera e prestazioni intellettuali) presso clienti, fornitori, concorrenti e/o presso terzi in contrasto con gli interessi della Società del Gruppo;
- la conclusione, il perfezionamento o l'avvio di trattative e/o contratti - in nome e per conto della Società del Gruppo - che abbiano come controparte familiari o soci del dipendente, ovvero persone giuridiche di cui egli sia titolare o a cui egli sia comunque interessato;
- l'accettazione di denaro o altro beneficio o favore da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con il Gruppo.

È fatto divieto di avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui si è venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni all'interno del Gruppo.

Prima di accettare un incarico di consulenza, di direzione, amministrazione o altro incarico in favore di altro soggetto, oppure nel caso in cui si verifichi una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi, ciascun dipendente è tenuto a darne comunicazione al proprio Responsabile.

Qualora la segnalazione non dia esito o il dipendente si senta a disagio nel rivolgersi al suo diretto superiore, ne riferisce all'Organismo di Vigilanza.

4.5.3 Tutela del patrimonio aziendale e utilizzo delle attrezzature di lavoro

Ogni Destinatario del presente Codice è tenuto a salvaguardare il patrimonio aziendale, custodendo e tutelando i beni immobili e mobili, le risorse tecnologiche ed i supporti informatici, le attrezzature, i beni aziendali e le informazioni; è inoltre responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi per la società.

I beni aziendali del Gruppo sono utilizzati per ragioni di lavoro, ai sensi della normativa vigente.

In nessun caso è consentito utilizzare i beni aziendali per scopi personali e per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al buon costume.

4.5.4 Trasparenza e accuratezza della contabilità

Tutte le transazioni e le operazioni effettuate devono avere una registrazione adeguata e deve essere possibile la verifica del processo di decisione, di autorizzazione e di svolgimento delle medesime.

Per ogni operazione vi deve essere un adeguato supporto documentale al fine di poter procedere in qualsiasi momento all'effettuazione dei controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni delle operazioni e consentano di individuare chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa.

Le scritture contabili devono essere tenute in maniera accurata, completa e tempestiva nel rispetto delle procedure aziendali in materia di contabilità, allo scopo di eseguire una fedele rappresentazione della situazione patrimoniale/finanziaria e dell'attività di gestione.

Per scritture contabili si intendono tutti i documenti che rappresentano numericamente fatti gestionali.

Le informazioni che confluiscono nella contabilità, sia generale che analitica, devono attenersi ai principi di chiarezza, trasparenza, correttezza, completezza e accuratezza.

Il personale venuto a conoscenza di omissioni, errori, falsificazioni di scritture contabili o registrazioni, deve darne pronta informativa al proprio superiore.

Il personale che deve elaborare stime necessarie ai fini del bilancio dovrà operare con criteri prudenziali, supportati dalle conoscenze delle tecniche contabili o più specifiche del settore interessato e in ogni caso con la diligenza richiesta dagli esperti del settore.

Nessuna scrittura contabile falsa o artificiosa può essere inserita nei registri contabili per alcuna ragione.

Non deve essere posto in essere alcun comportamento atto a impedire od ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o di revisione legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o alle Società di revisione.

In tal senso il Gruppo si impegna a garantire la massima collaborazione e trasparenza nei rapporti con il Revisore Legale e con il Collegio Sindacale.

Nessun dipendente può impegnarsi in attività che determinino un tale illecito, anche se su richiesta di un superiore.

La responsabilità di attuare un sistema di controllo interno efficace è affidata a tutta la struttura organizzativa che ha nei dirigenti i soggetti incaricati di far partecipi gli altri dipendenti e collaboratori sugli aspetti di loro pertinenza.

4.5.5 Procedimenti penali

È fatto esplicito divieto di condizionare, in qualsiasi forma e con qualsiasi modalità, la volontà dei soggetti chiamati a rispondere all'Autorità Giudiziaria al fine di non rendere dichiarazioni o dichiarare fatti non rispondenti al vero.

Chiunque ricopra un ruolo all'interno degli organi sociali delle Società del Gruppo Persico è tenuto a comunicare tempestivamente e in modo circostanziato al rispettivo organo di appartenenza il proprio eventuale coinvolgimento in procedimenti giudiziari.

4.5.6 Tutela dell'immagine

La buona reputazione e l'immagine del Gruppo Persico rappresentano una risorsa immateriale essenziale. I dipendenti e i collaboratori delle Società del Gruppo si impegnano ad agire in conformità ai principi dettati dal presente Codice nei rapporti tra colleghi, collaboratori, clienti, fornitori e terzi in generale, mantenendo un contegno decoroso conforme agli standard comportamentali del Gruppo Persico.

5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I CLIENTI

I clienti rappresentano il patrimonio fondamentale del Gruppo.

Le Società del Gruppo uniformano la propria condotta nei rapporti con i clienti a principi di trasparenza, affidabilità, responsabilità e qualità.

I Destinatari pertanto devono:

- osservare scrupolosamente le disposizioni del presente Codice e le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i clienti, nonché tutte le disposizioni contrattuali definite secondo la normativa vigente;
- assicurarsi della qualità e affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti

5.1 Rapporti contrattuali con i clienti

I rapporti contrattuali con i clienti e le comunicazioni ai clienti del Gruppo sono improntati ai principi di correttezza e onestà, professionalità, trasparenza e, comunque, informati alla massima collaborazione.

5.2 Soddisfazione del cliente

Il Gruppo considera fondamentale mantenere elevati standard di qualità dei propri prodotti e dei propri servizi e massimizzare la soddisfazione della clientela.

Le procedure interne e le tecnologie utilizzate supportano queste finalità, anche attraverso un continuo monitoraggio della clientela.

6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER

6.1 Trattamento delle informazioni

Il trattamento delle informazioni relative agli *stakeholder* viene effettuato nel pieno rispetto della riservatezza e della *privacy* degli interessati attraverso procedure specifiche per la protezione dei dati.

In particolare, le Società del Gruppo:

- assicurano la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- classificano le informazioni per gradi crescenti di criticità adottando contromisure adeguate in ogni fase di trattamento;
- pretendono la sottoscrizione di patti di riservatezza da parte dei soggetti terzi che intervengono nel trattamento.

6.2. Comunicazioni all'esterno

La comunicazione del Gruppo verso i suoi *stakeholder* (anche attraverso i media) è caratterizzata dal rispetto del diritto all'informazione; è vietato divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

L'attività di comunicazione, in ogni sua forma:

- è improntata al rispetto delle leggi, delle regole e delle pratiche di buona condotta professionale;
- è realizzata in modo chiaro, completo e trasparente;
- salvaguarda, tra gli altri, i segreti industriali;
- garantisce trasparenza della fonte;
- dichiara eventuali rapporti di sponsorizzazione.

I rapporti con i media sono riservati esclusivamente alle funzioni preposte.

Non è consentito fare pressione o tentare di acquisire in modo improprio atteggiamenti favorevoli da parte di mezzi di comunicazione.

6.3 Concorrenza

Il Gruppo si impegna a competere con gli operatori del mercato astenendosi da ogni forma di comportamento collusivo o abuso di posizione dominante che potrebbe generare una violazione del principio di concorrenza leale.

Il Gruppo non nega, nasconde o ritarda alcuna informazione richiesta dall'autorità antitrust e dagli organi di regolazione nelle loro funzioni ispettive e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

6.4 Tutela di marchi, brevetti e opere dell'ingegno

Il Gruppo Persico riconosce primaria importanza alla tutela della proprietà intellettuale o industriale, in tutte le forme in cui essa si concretizza, si tratti di diritti d'autore, di marchi, di brevetti o di altri beni immateriali, e richiede il rispetto delle relative norme di legge.

In particolare, le Società del Gruppo Persico vietano espressamente ogni condotta volta all'alterazione, alla contraffazione, all'utilizzo di marchi o segni distintivi, brevetti e di disegni e modelli nazionali od esteri. Le Società del Gruppo Persico stigmatizzano altresì ogni condotta volta a introdurre, nella comunità in cui operano, prodotti industriali con marchi o altri segni distintivi alterati o contraffatti, nonché la commercializzazione di prodotti con marchi o segni distintivi ingannevoli sull'origine, sulla provenienza o la qualità del prodotto. Del pari, non sono tollerate attività di fabbricazione, di commercializzazione, di diffusione o di semplice utilizzo di oggetti e beni realizzati usurpando o violando titoli di proprietà industriale. Si ritiene infine di primaria importanza la tutela delle opere dell'ingegno, pertanto si vieta ogni abusiva diffusione, riproduzione, utilizzo, trasmissione, distribuzione, vendita di opere dell'ingegno con qualsiasi scopo, per qualsiasi utilizzo e con qualsivoglia strumento.

7. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I FORNITORI

7.1 Comportamenti generali nei confronti di fornitori

Il Gruppo impronta la propria condotta nei rapporti con i fornitori a principi di trasparenza, eguaglianza, lealtà e libera concorrenza.

In particolare i dirigenti e dipendenti delle Società del Gruppo devono:

- osservare e rispettare, nei rapporti di fornitura, le disposizioni di legge applicabili e le condizioni contrattualmente previste;
- osservare scrupolosamente le procedure interne relative alla selezione ed alla gestione dei rapporti con i fornitori;
- ottenere la collaborazione dei fornitori nell'assicurare il soddisfacimento delle esigenze in termini di qualità, costo e tempi di consegna dei beni o di prestazione dei servizi;
- osservare i principi di trasparenza e completezza di informazione nella corrispondenza fornitori;
- evitare di subire qualsiasi forma di condizionamento da parte di terzi estranei al Gruppo per l'assunzione di decisioni e/o l'esecuzione di atti relativi alla propria attività lavorativa.

7.2 Scelta del fornitore

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio economico per il Gruppo e alla tutela dell'immagine dello stesso.

A tal fine, i dirigenti e dipendenti delle Società del Gruppo responsabili delle funzioni aziendali che partecipano a detti processi devono:

- riconoscere ai fornitori, in possesso dei requisiti necessari, pari opportunità di partecipazione alla selezione;
- verificare, anche attraverso idonea documentazione, che i fornitori partecipanti alla gara dispongano di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità tecniche ed esperienza, sistemi di qualità e risorse adeguate alle esigenze e all'immagine della Società del Gruppo interessata e della idoneità tecnica e professionale e di un corretto sistema gestionale per la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.

Il Gruppo richiede che tutti i suoi fornitori rispettino le leggi e i regolamenti emanati dagli Stati e i contenuti del Codice per l'intero periodo in cui forniranno prodotti e/o servizi.

7.3 Integrità e indipendenza nei rapporti con i fornitori

Le relazioni con i fornitori sono regolate da principi etici generali del Gruppo e sono oggetto di un costante monitoraggio.

In particolare, nella gestione dei rapporti con i fornitori, al fine di garantire integrità ed indipendenza, deve essere evitato di indurre un fornitore a stipulare un contratto a lui sfavorevole lasciandogli intendere la possibilità della stipula di un successivo contratto più vantaggioso.

La stipula di un contratto con un fornitore deve essere sempre caratterizzata da estrema chiarezza e deve evitare ogni possibile forma di abuso.

7.4 Tutela degli aspetti etici nelle forniture e negli accordi commerciali

Il Gruppo porta a conoscenza dei fornitori il contenuto del presente Codice.

Le controparti contrattuali dovranno sottoscrivere dichiarazioni di conoscenza dei principi del presente Codice, impegnandosi a non porre in essere alcun comportamento che induca in qualsiasi modo la società o i suoi dirigenti, dipendenti o collaboratori a violare i propri principi, specificati nel Codice stesso.

La violazione dei principi generali del Codice etico comportano, tramite apposite clausole contrattuali, meccanismi sanzionatori.

8. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI E CON I CONSULENTI

I collaboratori a qualunque titolo e i consulenti delle Società del Gruppo sono tenuti, nell'esecuzione del rapporto contrattuale instaurato con la stessa Società o dell'incarico dallo stesso ricevuto, a comportarsi con correttezza, buona fede e lealtà, rispettando, per quanto loro applicabili, le previsioni del presente Codice, le normative aziendali e le istruzioni e prescrizioni impartite dal personale delle Società del Gruppo.

8.1 Instaurazione e svolgimento del rapporto

Il Gruppo considera condizione imprescindibile, per l'instaurazione e per la continuazione del rapporto con i collaboratori e i consulenti, il rispetto da parte di questi, nello svolgimento delle rispettive prestazioni professionali, della normativa vigente nonché dei principi contenuti nel Codice.

Le Società del Gruppo procedono all'individuazione e alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio, senza accettare alcun condizionamento o compromesso di qualsiasi tipo, diretto a realizzare situazioni di favore o di privilegio verso terzi o finalizzato all'ottenimento di favori o vantaggi.

Nella individuazione e nella selezione dei collaboratori e dei consulenti, le Società del Gruppo hanno cura di considerare la loro competenza professionale, reputazione, indipendenza, capacità organizzativa e idoneità alla corretta e puntuale esecuzione delle obbligazioni contrattuali e degli incarichi affidati.

8.2 Rilevanza e conoscenza del Codice

Le Società del Gruppo richiedono, in ogni accordo individuale con collaboratori o consulenti, l'osservanza, per le parti di competenza, del Codice.

Il Gruppo cura anche la diffusione del Codice direttamente presso i collaboratori e i consulenti che sono tenuti al rispetto dei principi in esso contenuti.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice possono essere, considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

8.3 Condotta nell'esecuzione del rapporto contrattuale

I collaboratori e i consulenti sono tenuti a evitare, nell'esecuzione delle prestazioni professionali, qualunque situazione di conflitto di interessi con il Gruppo e, in caso di conflitto, devono denunciarlo immediatamente ai loro interlocutori aziendali e devono astenersi dall'esecuzione della prestazione salvo diversa indicazione da parte della Società del Gruppo Interessata.

Ogni collaboratore o consulente deve, nel modo più assoluto, astenersi dal compiere qualunque atto che sia o consideri essere contrario alla legge, anche nel caso in cui da tale comportamento derivi o possa in astratto derivare un qualunque vantaggio per il Gruppo.

Ogni collaboratore o consulente è tenuto a tutelare l'immagine del Gruppo e a valorizzarla anche attraverso comportamenti costantemente improntati al decoro, alla cura della propria persona, alla civiltà e al rispetto altrui.

I collaboratori e i consulenti sono tenuti a utilizzare correttamente e a salvaguardare l'integrità dei beni eventualmente messi a loro disposizione da parte della Società del Gruppo interessata, e a rispettare le procedure ambientali che sono eventualmente applicabili alle loro attività.

9. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Le relazioni delle Società del Gruppo con la Pubblica Amministrazione, o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili.

L'assunzione di impegni e la gestione di rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione e/o quelli aventi carattere pubblicistico sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e autorizzate.

I rapporti che instaurano, a tutti i livelli, internazionale, nazionale, regionale e locale, con dipendenti della Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione ciascun dipendente/collaboratore non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata. In ogni caso nel corso di una trattativa di affari o di un rapporto, anche commerciale, con la Pubblica Amministrazione, i dipendenti si impegnano a non sollecitare o ottenere informazioni riservate che compromettano l'integrità o la reputazione del Gruppo.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione non è consentito ai rappresentanti, dipendenti, agenti e/o ai collaboratori corrispondere, né offrire, direttamente o tramite terzi donazioni o opportunità di lavoro a funzionari della Pubblica Amministrazione siano essi pubblici ufficiali, rappresentanti di governo, pubblici dipendenti con i quali dipendenti e/o collaboratori intrattengono relazioni commerciali, per compensarli o ripagarli di un atto del loro ufficio né per conseguire l'esecuzione di un atto contrario ai doveri del loro ufficio. È fatto altresì esplicito divieto di:

- esporre dati, notizie, informazioni false nelle comunicazioni alle Autorità di Vigilanza o occultare fatti che avrebbero dovuto essere comunicati;
- omettere le informazioni dovute nelle comunicazioni alle predette Autorità e, in genere, tenere comportamenti ostruzionistici quali, a titolo puramente indicativo, opporre rifiuti pretestuosi, ritardare l'invio delle comunicazioni o la messa a disposizione della documentazione richiesta;
- ostacolare in qualunque modo le Autorità di Vigilanza nell'esercizio delle funzioni loro demandate dalla legge.

10. OMAGGI E SPESE DI RAPPRESENTANZA

Non è consentito offrire doni né in denaro né in natura, salvo che si tratti di doni o utilità di "modico valore" (fino a cinquanta euro).

Al fine di poter meglio controllare il flusso di tali elargizioni è opportuno garantire la rintracciabilità degli omaggi consegnati di valore superiore al "modico valore", predisponendo e poi conservando copia della documentazione rilevante.

È proibito offrire o accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di valore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione.

In quei paesi dove è costume offrire doni a clienti od altri, è possibile agire in tal modo quando questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, ma sempre nel rispetto delle leggi. Ciò non deve comunque mai essere interpretato come una ricerca di favori.

È consentito offrire normali intrattenimenti d'affari, come ad esempio l'offerta di pranzi, purché le spese relative si mantengano entro limiti ragionevoli e non si tratti di pratiche vietate dalla legge o dagli usi commerciali.

11. SPONSORIZZAZIONI ED EROGAZIONI LIBERALI

Le sponsorizzazioni devono essere mirate a promuovere il nome e l'immagine del Gruppo Persico e i relativi prodotti e servizi. In nessun caso le sponsorizzazioni devono essere effettuate al fine di ottenere un eventuale vantaggio illecito.

Le erogazioni liberali devono essere destinate a favore di soggetti o enti il cui atto costitutivo o statuto preveda il perseguimento di finalità prevalentemente di assistenza, beneficenza, educazione, cultura, recupero del patrimonio artistico, studio o ricerca scientifica, ovvero la realizzazione di progetti di utilità sociale.

In generale, le sponsorizzazioni e le erogazioni liberali possono essere effettuate soltanto laddove risultino:

- a sostegno di organizzazioni / eventi rispettabili e coerenti con i valori del Gruppo;
- trasparenti;
- in osservanza delle leggi e dei regolamenti applicabili.

Le sponsorizzazioni e le erogazioni liberali non possono essere effettuati laddove:

- possano essere considerate come un'imposizione di un'impropria obbligazione o un'eccessiva influenza a carico del destinatario o come una ricompensa per un'attività;
- siano in contanti o in forma equivalente;
- possano compromettere la probità e la reputazione del Gruppo;
- possano configurarsi potenziali conflitti di interesse, di ordine personale o aziendale.

Tutti i pagamenti effettuati per le sponsorizzazioni o per l'erogazione liberali devono essere registrati in modo preciso e nella loro interezza e resi noti nei libri e nei registri contabili da parte delle relative funzioni competenti.

12. PRINCIPI DI CONDOTTA CON ALTRI INTERLOCUTORI

12.1 Rapporti economici con partiti, organizzazioni sindacali e associazioni

Le Società del Gruppo si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta su esponenti politici o sindacali, attraverso i propri dirigenti, dipendenti o collaboratori.

Gli amministratori, i dirigenti e i dipendenti delle Società del Gruppo, a loro volta, non possono svolgere attività politica durante l'orario di lavoro, o utilizzare beni o attrezzature del Gruppo a tale scopo; dovranno inoltre chiarire che le eventuali opinioni politiche da loro espresse a terzi sono strettamente personali e non rappresentano, pertanto, l'opinione e l'orientamento del Gruppo stesso.

Nei rapporti con altre associazioni portatrici di interessi (es. associazioni di categoria, organizzazioni ambientaliste, ecc.) nessun dirigente, dipendente o collaboratore deve promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a titolo personale per promuovere o favorire interessi del Gruppo.

13. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

13.1 Comunicazione e formazione

Il Codice etico è portato a conoscenza degli *stakeholder*, degli organi sociali, dei dirigenti, dei dipendenti e dei collaboratori della stessa mediante apposita attività di comunicazione.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice etico a tutti i dirigenti, dipendenti e collaboratori, la Funzione Risorse Umane predispone il piano annuale di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche.

Le iniziative di formazione sono differenziate secondo il ruolo e la responsabilità dei dipendenti o collaboratori; per i neoassunti è previsto un apposito programma formativo che illustra i contenuti del codice di cui è richiesta l'osservanza.

Il presente Codice Etico è inoltre pubblicato sul sito internet del Gruppo.

13.2 Efficacia del Codice Etico

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti, ai sensi dell'articolo 2104 del codice civile, nonché per i collaboratori della stessa.

13.3 Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza

Gli enti deputati a vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del presente Codice, oltre che a promuoverne la diffusione e la conoscenza, sono gli Organismi di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001 delle Società del Gruppo.

Ogni violazione o fondato sospetto di violazione dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice da parte dei Destinatari deve essere comunicata prontamente, per iscritto, all'Organismo di Vigilanza competente tramite uno dei canali alternativi messi a disposizione:

In primo luogo, le segnalazioni in oggetto possono essere effettuate ai seguenti indirizzi di posta elettronica:

- Organismo di Vigilanza di Persico S.p.A. - organismodivigilanza@persico.com
- Organismo di Vigilanza di Persico Marine S.r.l. - organismodivigilanza@persicomarine.com

In secondo luogo, le stesse possono essere inviate a mezzo posta all'attenzione di:

Organismo di Vigilanza di Persico S.p.A. - Via Marconi, 7-9, 24027, Nembro (BG)

o

Organismo di Vigilanza di Persico Marine S.r.l. - Via Lombardia, 4, 24027, Nembro (BG)

In terzo luogo, le segnalazioni possono essere recapitate presso le cassette dedicate alle "Segnalazioni 231" installate in tutte le sedi lavorative (una per sede).

Infine, è possibile utilizzare l'applicativo di segnalazione, che garantisce il completo anonimato in quanto gestito da società terza certificata a tal fine, accessibile all'indirizzo web:

<https://www.mygovernance.it/token-persico/>

seguendo le istruzioni fornite sulla pagina stessa.

A seguito delle segnalazioni ricevute l'Organismo di Vigilanza interessato le valuta, effettua i relativi adempimenti, ed esamina i casi in cui è necessario attivarsi.

Ogni segnalazione pervenuta è gestita dall'Organismo di Vigilanza garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante anche al fine di evitare qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione o qualsivoglia conseguenza derivante

dalla propagazione della segnalazione medesima, fatta salva la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente o in mala fede e dei diritti dei lavoratori, della Società e di terzi.